

« УТВЕРЖДЕНО »
решением Совета директоров
ПАО « ИК РУСС-ИНВЕСТ »
«25» апреля 2023 г.
Протокол № 10/22-23
Председатель Совета
директоров

_____ А.А.Пороховский

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ
Публичного акционерного общества
«ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ
ИК РУСС-ИНВЕСТ»

Публичное акционерное общество "ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ ИК РУСС-ИНВЕСТ" (далее - Компания) является ответственным корпоративным членом общества, уделяет серьезное внимание вопросам корпоративной социальной ответственности и внедряет принципы устойчивого развития в свою деятельность. Компания стремится соответствовать мировым стандартам корпоративного управления и ответственного ведения бизнеса, находится в постоянном диалоге с заинтересованными сторонами и регулярно представляет отчетность, в том числе нефинансовую, что отражает прозрачность Компании.

Социальная декларация в первоначальной редакции была утверждена решением Совета директоров Компании от 18 января 2007 года.

Принципы и нормы, изложенные в настоящей Социальной декларации обязательны для Компании и ее дочерних обществ. Считая, что успешная предпринимательская деятельность, устойчивый бизнес напрямую связаны с устойчивым развитием общества и состоянием экосистемы и неотделимы от них, содействуя успехами своей предпринимательской деятельности социальному прогрессу, росту общественного благосостояния, достижению национальных и глобальных целей устойчивого развития, мы утвердили (актуализировали) Социальную декларацию и присоединились к Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей.

Принимая Социальную декларацию, Компания подтверждает, что настоящие обязательства:

- являются преимущественно дополнительными по отношению к законодательству Российской Федерации;
- обращены к работникам и акционерам Компании, а также к другим заинтересованным сторонам;
- основаны на экономической целесообразности;
- рассчитаны на солидарные инициативные действия участников рынка и партнерское взаимодействие с государством.

Компания примет все меры к тому, чтобы выполнить свои обязательства, содержащиеся в настоящей Социальной декларации, независимо от складывающейся экономической ситуации в стране и в мире.

Основные принципы

1. Экономическая свобода и ответственность, деловая этика

Являясь добросовестным участником свободной конкуренции и эффективным собственником, Компания принимает на себя экономически оправданные социальные и этические обязательства, которые намерена выполнять.

Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития Компании, высоких финансовых результатов, которые создают основу для рентабельного развития, а следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны.

Компания осознает, что эффективное управление воздействием на общество, окружающую среду и качество корпоративного управления оказывает позитивное влияние на устойчивость, инвестиционную привлекательность и стоимость бизнеса в долгосрочной перспективе. В своей деятельности мы стремимся поддерживать баланс между экономической эффективностью, социальной и экологической результативностью деятельности Компании, опираясь на принципы устойчивого развития.

Мы обязуемся вести предпринимательскую деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на правилах безопасности, добропорядочности и честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. В Компании сформирована система противодействия коррупции, её недопущения в отношениях с органами государственной власти, с деловыми партнерами, в корпоративных отношениях.

Мы придерживаемся принципов добросовестной конкуренции, с уважением относимся к своим конкурентам. Компания заботится о поддержании собственной деловой репутации, стремится к тому, чтобы ее символика и товарные знаки ассоциировались с социально ответственным поведением, а также с конкретными социальными инициативами и проектами.

Компания - ответственный налогоплательщик, и таким образом, вносит вклад в социально-экономическое благополучие страны. Осуществляя инвестирование в ценные бумаги и материальное производство, Компания, не подрывая экономическую сущность этой деятельности, стремится учитывать этические и социальные аспекты. Компания стремится к тому, чтобы осуществляемые ею инвестиции способствовали:

- повышению социальной защищенности работников;
- построению более справедливой и устойчивой экономики;
- уменьшению неравенства между людьми.

Компания стремится к необходимой осведомленности и осторожности с тем, чтобы противостоять приумножению и использованию капитала, происходящего от применения принудительного труда, детского труда, распространения наркотиков, причинения ущерба здоровью людей и окружающей среде.

Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования и добросовестной рекламы. Воздерживаемся от сомнительных услуг для получения конкурентных преимуществ и от ограничения свободной торговли. Мы уважаем право собственности и интеллектуальные права, исходим из их неприкосновенности.

2. Партнерство в бизнесе и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания выстраивает отношения с заинтересованными сторонами на основе диалога и уважения взаимных интересов, стремления к конструктивному сотрудничеству.

Акционеры, собственники, инвесторы

Доверие со стороны акционеров, собственников и инвесторов — одна из ключевых ценностей в нашей деятельности. Компания стремится совершенствовать корпоративное управление в соответствии с рекомендациями Банка России и лучшими его практиками. Мы обеспечиваем акционерам, клиентам и инвесторам открытый доступ к информации, ограниченный только рамками закона и условиями конкуренции. Стараемся сохранить, обеспечить защиту и приумножение активов акционеров, собственников и инвесторов

Работники

Соблюдая основополагающие принципы и права в сфере труда и трудовое законодательство Российской Федерации, Компания ставит перед собой более высокие социальные ориентиры.

Компания признает работников важнейшей своей ценностью и способствует развитию человеческого потенциала, строит взаимоотношения с работниками на основе соблюдения прав человека и взаимных интересов, социального партнерства, общности целей, корпоративной культуры, уважения взаимных интересов, реалистичности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения. Компания обеспечивает условия труда, отвечающие требованиям законодательства и создает условия для реализации потенциала работников, повышения их профессионально - квалификационного уровня.

Мы признаем трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека и соблюдаем установленные законом права работников. Мы признаем право работника на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, стремимся обеспечивать своих работников работой и заработной платой, которые повышают их уровень жизни, способствуют росту социального благополучия. Моральное стимулирование также является важным фактором мотивации персонала к достижению максимального результата и проявлению творческих способностей.

Политика Компании в области труда, материального стимулирования работников основана на строгом соблюдении российского законодательства и выполнении всех государственных стандартов. Учитывая основополагающий характер политики оплаты и мотивации труда в отношениях с работниками, Компания строит ее на следующих принципах:

- единство политики оплаты и мотивации труда,
- установление минимально гарантированного уровня оплаты труда в Компании для всех профессионально-квалификационных групп работников на уровне, превышающем законодательно установленный минимальный размер оплаты труда, из расчета необходимости удовлетворения основных жизненных потребностей.
- "прозрачность", объективность и конкурентоспособность системы оплаты и мотивации труда работников;

- индексация заработной платы с учетом уровня инфляции;
- использование гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального трудового вклада работника.

В Компании уделяется внимание созданию и поддержанию таких условий труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников. Мы обеспечиваем охрану труда и здоровья работников, принимаем меры по снижению рисков заболеваний, обеспечиваем необходимые санитарно-гигиенические и бытовые условия на рабочих местах.

В целях сохранения и укрепления физического и психологического здоровья каждого работника Компания предоставляет дополнительные отпуска в связи с семейными обстоятельствами, а также обеспечивает финансирование мероприятий, направленных на охрану здоровья работников, в том числе корпоративное добровольное медицинское страхование.

В своей деятельности мы не допускаем проведения дискриминационной политики и гарантируем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений. В Компании не допускается принудительный труд, использование детского труда.

Одно из главных социальных направлений Компания видит в развитии социальных программ развития персонала компании, что включает в себя цель привлечения, удержания и развития квалифицированных и перспективных сотрудников. Компания проводит политику, направленную на сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, а также создает благоприятные условия для охраны материнства и детства.

Компания ценит труд своих работников и в своей политике стремится к формированию командного духа, сплоченности коллектива в понимании и достижении целей, формированию корпоративной культуры, основанной на взаимном уважении Компании и работников.

Взаимоотношения Компании и работников в социально- трудовой сфере строятся на взаимной заинтересованности каждой из сторон. Компания всегда готова поддержать инициативу своих работников в решении важных социальных проблем. Мы стремимся предупреждать трудовые споры и конфликты, а в случае их возникновения все вопросы решаются в открытых переговорах с работниками, признавая взаимную ответственность всех сторон.

Клиенты

Смысл нашей деятельности - в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших услуг. В своей деятельности мы доказываем свое право на доверие и уважение клиентов и дорожим этим доверием. Мы стремимся предоставлять качественные услуги, а также достоверную информацию о них. Мы обязуемся обеспечивать высокий уровень обслуживания и удовлетворения потребностей наших клиентов. Мы гарантируем честное отношение, уважение человеческого достоинства и культуры потребителей.

В своей деятельности мы исключаем любую дискриминацию потребителей услуг в зависимости от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений. Мы

обеспечиваем своевременную обратную связь с клиентами, включая рассмотрение замечаний и претензий, стремимся в кратчайшие сроки урегулировать претензии и жалобы потребителей.

Деловые партнеры

Наши отношения с деловыми партнерами основаны на взаимном уважении. Осознавая, что современные стандарты отношений между бизнесом и обществом требуют от Компании ответа за действия своих партнеров, Компания ответственно подходит к их выбору.

Мы взаимодействуем с поставщиками товаров и услуг на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства. Мы устанавливаем честные отношения с поставщиками, основанные на конкурентных закупочных процедурах, справедливом ценообразовании, признании лицензионных прав.

Мы стремимся выстраивать свои отношения с деловыми партнерами в соответствии с этическими и антикоррупционными принципами. Мы соблюдаем условия договоров с деловыми партнерами и выполняем свои обязательства.

Мы стараемся выстраивать ответственную цепочку поставок в отношениях с нашими партнерами. А также поддерживаем и отдаем предпочтение в цепочке поставок отношениям с поставщиками и подрядчиками, которые в своей практике уважают принципы настоящей Социальной декларации и прилагают усилия к ведению деятельности в соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития.

Государство, публичная власть

Мы строим взаимоотношения с государством на основе социального партнерства, конструктивного диалога, общности целей, уважения взаимных интересов, реалистичности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения, соблюдения требования законов. Конструктивный диалог, открытость и прозрачность процедур - ключевые принципы взаимодействия с органами власти, представителями государства.

В своей деятельности мы стремимся способствовать внедрению принципов деловой этики, недопущения коррупции при выстраивании отношений с органами государственной власти. Мы уважаем порядок построения отношений между компаниями и государством, регулируемый на законодательном уровне, стремимся обеспечивать соответствие своих действий его требованиям, ориентированы на сотрудничество и поиск взаимовыгодных решений по всем вопросам, имеющим отношение к нашей деятельности.

3. Соблюдение прав человека

В рамках своей деятельности мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения в предпринимательской деятельности, выстраиваем систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав, включая:

- право на равные возможности и отсутствие дискриминации по любым основаниям;
- право на безопасность;
- право на здоровье;
- право на благоприятную окружающую среду;

- право на образование;
- право на свободу совести и слова;
- трудовые права работников;
- право на информацию;
- право на доступ к внесудебному порядку разрешения споров;
- другие права, имеющие отношение к деятельности компаний.

Мы строим свою систему управления рисками с учетом соблюдения прав человека в аспекте предпринимательской деятельности, внедрения процедур контроля и профилактики нарушений, учитываем в корпоративных политиках, связываем свои усилия в этой сфере с целями устойчивого развития. Мы осознаем, что соблюдение прав человека и недопущение их нарушения, приверженность принципам разнообразия и инклюзии делает компании более устойчивыми, гибкими, влияет на способность выстраивать конструктивные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, на репутацию Компании, её инвестиционную привлекательность.

4. Сохранение окружающей среды и климатическая повестка

Мы ответственно относимся к соблюдению законодательно установленных российских экологических норм и правил и прилагаем усилия для снижения негативного воздействия на окружающую среду и изменение климата, стремимся внести свой вклад в достижение глобальных целей в этой сфере.

В Компании разработаны корпоративные политики и документы, реализация которых направлены на экономное расходование энергии и воды, других ресурсов для собственных нужд, и повышение энергоэффективности.

Компания также стремится к ограничению и сокращению прямых и косвенных выбросов парниковых газов. Мы ответственно подходим к вопросам обращения с отходами, принимаем меры по сокращению объёмов их образования, частично раздельному сбору и передаче на утилизацию.

5. Участие в развитии местных сообществ и территорий

Мы понимаем, что наша Компания и наши работники — неотъемлемая часть общества. Мы стремимся взаимодействовать с некоммерческими организациями и благотворительными фондами, институтами гражданского общества с целью совместного участия в достижении общих целей развития окружающего сообщества и территории присутствия.

Мы участвуем, в соответствии с нашими приоритетами, целями и задачами в некоммерческих, предпринимательских и иных отраслевых, национальных и международных организациях, поддерживаем их инициативы. Мы поддерживаем добровольческие инициативы наших работников, их участие в развитии корпоративного волонтерства.

6. Открытость и прозрачность

Мы ответственно относимся к информации, которую предоставляем заинтересованным сторонам о воздействии нашей деятельности на общество, экономику и окружающую среду.

Мы поддерживаем приемлемый уровень информационной открытости и прозрачности нашей деятельности, считая это одной из существенных характеристик корпоративной ответственности и инвестиционной привлекательности, важным элементом корпоративной культуры, вкладом в укрепление деловой репутации.

Компания развивает процессы корпоративной отчетности, способствуя этим повышению качества управления, развитию внутренних и внешних коммуникаций, улучшению диалога с заинтересованными сторонами. Мы заботимся о том, чтобы предоставляемая заинтересованным сторонам информация учитывала их ожидания, была достоверной, своевременной, сбалансированной, охватывала все основные аспекты нашей деятельности.