

Создание равных возможностей и достойных условий труда

Основным фактором успеха Компании являются работники, поэтому Общество выстраивает взаимоотношения с ними на принципах взаимного уважения и долгосрочного сотрудничества. В процессе выстраивания таких отношений важно учитывать особенности своих работников, в том числе вопросы разнообразия, равных возможностей и создания инклюзивной среды.

Любые формы дискриминации по полу, возрасту, вероисповеданию, мировоззрению, этнической или национальной принадлежности, по степени физических возможностей, цвету кожи, семейному статусу, политическим убеждениям, происхождению и иным индивидуальным особенностям неприемлемы для работников Общества.

Все формы насилия на рабочем месте, включая словесные, физические или психологические запрещены.

Компания соблюдает все нормы и требования трудового законодательства РФ, не использует детский труд или любые другие нормы принудительного труда.

Руководство Компании направляет все усилия на поддержание безопасной и комфортной рабочей среды, обеспечивая надлежащую организацию всех рабочих мест, необходимые санитарно-гигиенические и бытовые условия труда.

Общество обеспечивает своим работникам равную оплату труда за равноценную работу.

Каждый работник Компании имеет равные возможности вне зависимости от национальности, расы, пола, возраста и вероисповедания.

Общество обучает и развивает своих работников, способствуя формированию культуры вовлеченности.

