

УТВЕРЖДЕН

Президент-Генеральный директор

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

_____ **Е.А. Бычкова**

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
Публичного Акционерного Общества «ИНВЕСТИЦИОННАЯ
КОМПАНИЯ ИК РУСС-ИНВЕСТ»
за 2025 год

Москва

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Обращение Президента- Генерального директора</i>	<i>3</i>
<i>Основные корпоративные события за год</i>	<i>4</i>
I. О Компании.....	5
<i>1.1. Миссия и стратегическая цель.....</i>	<i>5</i>
<i>1.2. Направления деятельности Компании и ключевые результаты</i>	<i>5</i>
II. Стратегия.....	9
III. Корпоративное управление.....	9
<i>3.1. Органы управления</i>	<i>10</i>
<i>3.2. Система корпоративного управления в сфере устойчивого развития.....</i>	<i>14</i>
<i>3.3. Система управления рисками</i>	<i>191</i>
<i>3.4. Антикоррупционная политика ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»</i>	<i>19</i>
<i>3.5. Права человека</i>	<i>21</i>
IV. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	22
<i>4.1. Основные группы заинтересованных сторон и каналы коммуникаций</i>	<i>22</i>
<i>4.2. Взаимодействие с инвесторами, клиентами и финансовым сообществом.....</i>	<i>23</i>
<i>4.3. Членство в организациях, азвитие коммуникаций, сотрудничества и партнерства</i>	<i>24</i>
V Вклад Компании в устойчивое развитие - направления деятельности.....	25
<i>5.1. Вклад в достижение целей устойчивого развития.....</i>	<i>25</i>
<i>5.2. Раскрытие информации в нефинансовых отчетах Компании.....</i>	<i>26</i>
<i>5.3. Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития. 27</i>	
<i>5.4. Инициативы в области экологии и защиты окружающей среды.....</i>	<i>28</i>
6. Развитие кадрового потенциала.....	29
<i>6.1. Характеристика персонала ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».....</i>	<i>29</i>
<i>6.2. Охрана и условия труда.....</i>	<i>29</i>
<i>6.2. Обучение сотрудников</i>	<i>29</i>
7. Корпоративная культура.....	33
8. Волонтерство и благотворительность.....	33
9. Рамки отчета.....	33
Глоссарий.....	34
Контактная нформация.....	34
Приложение.....	34

Обращение Президента- Генерального директора

GRI 102-14

Мы рады представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2025 год. В Отчете отражены наиболее существенные аспекты деятельности Компании в области устойчивого развития, социальной и экологической ответственности.

Прошедший 2025 год вновь оказался достаточно сложным для российского финансового рынка с учетом негативных геополитических тенденций и сохраняющимися в связи с этим антироссийскими санкциями, замедления темпов экономического роста в стране и заморозки значительной части активов Компании за рубежом.

В этих условиях основной задачей руководства Компании стало выполнение задач и достижение основных целей, содержащихся в стратегическом плане ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на 2025-26 гг. Принимая во внимание существующую политическую и экономическую обстановку, Компания в своей деятельности стремилась ограничить инвестиционные риски (в том числе за счет диверсификации активов и успешной реализации двух проектов группы в сфере недвижимости), поддержать высокую ликвидность активов и обеспечить доходность, которая позволила бы покрыть административно-хозяйственные расходы и обеспечить положительную рентабельность бизнеса Компании. Компания сумела сохранить основные показатели финансовой устойчивости и независимости (включая крайне низкий уровень долга), а также повысила эффективность управления активами. Руководство Компании стремилось, используя гибкие подходы, адаптировать Компанию к текущим непростым внешним условиям, оптимизировать операционную деятельность (в том числе за счет сокращения административно-хозяйственных расходов) и успешно завершить начатые инвестиционные проекты.

Вместе с тем, руководство Компании, несмотря на сложные внешние условия, продолжает уделять большое внимание совершенствованию корпоративного управления, внедрению его лучших практик и учитывает в своей работе рекомендации Банка России, Министерства экономического развития РФ по учету вопросов устойчивого развития и ESG-факторов.

Устойчивое финансовое положение Компании и наличие сплоченного профессионального трудового коллектива позволяют нам надеяться, что, несмотря на современные вызовы, компании удастся успешно купировать существующие риски и реализовать выбранную стратегию развития.

Президент - Генеральный директор

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

Е.А.Бычкова

Основные корпоративные события за год

Апрель

Президент- Генеральный директор Екатерина Бычкова выступила перед сотрудниками Компании с лекцией, посвященной применению инструментов искусственного интеллекта в различных направлениях ее деятельности. Мероприятие прошло в рамках программы повышения квалификации и было направлено на развитие цифровых компетенций команды.

Июнь

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» провело годовое заседание Общего собрания акционеров по итогам 2024 года.

Советник Президента-Генерального директора ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» по устойчивому развитию Елена Долгих вошла в новый состав Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

Июль

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» внесло дополнительный вклад в уставный капитал ООО «НАЦОКИН», входящего в Группу ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Август

Начата реконструкция здания, принадлежащего Группе ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Ноябрь

Российский институт директоров подтвердил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» – НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ.

Декабрь

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» отметило свой 33-ий День рождения.

На заседании Совета директоров Компании был рассмотрен Отчет о ходе исполнения Стратегического плана ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на 2025 -2026 гг.

По результатам ESG-рейтинга устойчивого корпоративного управления- 2025 ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» присвоен рейтинговый уровень "B+" «Развитая корпоративная ESG-практика».

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» внесло дополнительный вклад в уставный капитал ООО «НАЦОКИН», входящего в Группу ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

<https://www.russ-invest.com/about/ratings/>.

I. О Компании

GRI 101

GRI 102-5

Публичное акционерное общество «ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ ИК РУСС-ИНВЕСТ» (далее – Компания, Общество) является многопрофильной инвестиционной компанией, созданной в 1992 году.

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является участником торгов на ПАО Московская биржа (с 2001 года). С 2011 года акции Компании обращаются на Московской бирже. ПАО «СПБ Биржа» с 9 сентября 2024 года включила обыкновенные акции ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» в Список ценных бумаг, допущенных к торгам.

В Компании представлен широкий спектр услуг для клиентов, в том числе, брокерское обслуживание, доверительное управление, интернет-трейдинг, услуги для субброкеров, депозитарное обслуживание и др.

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» имеет все необходимые [лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг](https://www.russ-invest.com/about/licences/) на четыре вида деятельности без ограничения срока действия - <https://www.russ-invest.com/about/licences/>.

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является членом Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР) с 1999 года.

1.1. Миссия и стратегическая цель

GRI 102-16

Миссия Компании состоит в обеспечении экономического роста (на микроуровне) путем реализации наиболее выгодных, с экономической точки зрения, инвестиционных проектов и создания инвестиционных продуктов, предназначенных для широкого круга юридических и физических лиц. Будучи приверженным принципам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» стремится сбалансировать экономическую эффективность, ожидания заинтересованных сторон и принципы социальной и экологической ответственности.

Стратегическая цель Компании состоит в достижении опережающего роста стоимости Компании в долгосрочной перспективе и сохранении позиций по основным направлениям деятельности. Для достижения данной цели необходимо:

- ✓ сохранить финансовую устойчивость Компании;
- ✓ повысить эффективность основных направлений бизнеса;
- ✓ повысить доходность акционерного капитала;
- ✓ увеличить рыночную капитализацию Компании.

1.2. Направления деятельности Компании и ключевые результаты

GRI 102-2

GRI 102-6

1.2.1. Операции компании на фондовом рынке

Осуществляя операции на рынке ценных бумаг, Компания стремится обеспечить сохранение инвестиций и получение устойчивого дохода путем решения следующих задач:

- ✓ эффективного размещения денежных средств в ценные бумаги, валютные и срочные инструменты;

- ✓ определения и поддержания оптимальной структуры портфеля финансовых инструментов;
- ✓ поддержания высокой ликвидности портфелей;
- ✓ достижения максимально возможной доходности активов при минимизации риска.

Структура активов ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» (без учета недвижимости) по состоянию на конец 2025 года представлена на диаграмме 1.



В течение года Компания, в основном, осуществляла операции на рынке акций и рынке облигаций в России. При этом структура портфеля ценных бумаг распадается на две части: 1) заблокированный портфель еврооблигаций, с которым в силу введенных санкций невозможно осуществлять операции; 2) портфель РЕПО, ОФЗ, корпоративных облигаций и российских акций.

Отраслевая структура портфеля акций представлена на диаграмме 2.



Источник: ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

По итогам 2025 года Компании не удалось полностью выполнить план по доходам в силу объективных и некоторых субъективных причин, к коим, прежде всего, следует отнести:

- ✓ Блокировку портфеля еврооблигаций в связи с введенными санкциями (а это 55,6% рабочего капитала компании на конец года).
- ✓ Вытекающую из этого недостаточность рабочего капитала для генерации плановых доходов хотя бы за счет финансовых инструментов с фиксированной доходностью.

Сложившуюся рыночную ситуацию – несмотря на рост рынка в I квартале 2025 года, последующее геополитическое разочарование (в связи с отсутствием прогресса на российско-

украинском направлении) и слабый дивидендный сезон привели к существенной просадке рынка (-4,0% по индексу МосБиржи).

1.2.2. Брокерские услуги, доверительное управление и взаимодействие с клиентами

В целом, следует отметить, что брокерское обслуживание представляет собой вспомогательное направление, а основным видом бизнеса в Компании является дилинг. Общая сумма комиссионного дохода в 2025 году составила 2,27 млн. руб. и выросла на 22,0%, но ее доля по-прежнему остается незначительной в общей сумме торговых и инвестиционных доходов Компании. При этом львиная доля комиссионного дохода была получена от брокерского обслуживания (2,19 млн. руб. или 96,5% совокупного дохода). Именно поэтому в течение прошедшего года Компания сконцентрировалась на предложении клиентам (физическим и юридическим лицам), в основном, доверительного управления денежными средствами и ценными бумагами, классического брокерского обслуживания (с использованием информационно-торговой системы QUIK и мобильных приложений) и индивидуальных инвестиционных счетов (ИИС).

1.2.3 Депозитарная деятельность

В течение 2025 года ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» продолжало деятельность по брокерскому и депозитарному обслуживанию клиентов, обеспечивая функционирование всех систем и сервисов. Компания предлагает услуги как юридическим, так и физическим лицам, профессиональным и непрофессиональным участникам фондового рынка, активным и консервативным инвесторам с возможностью выбора оптимального тарифного плана. ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» оказывает услуги по учету операций с ценными бумагами при расчетах по индивидуальным инвестиционным счетам. Главные принципы работы депозитарного отдела компании – надежность, оперативность, конфиденциальность. Компания обеспечивает выполнение депозитарных операций и сопутствующих услуг, планомерно совершенствуя техническое и программное обеспечение.

GRI 102-3

GRI 102-4

1.2.4. Перечень подконтрольных Обществу юридических лиц на 31.12.2025г.

ООО «НАЩОКИН» - аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом.

ООО «НОВОДЕВИЧИЙ» - предоставление прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению, не включенных в другие группировки.

АО «БЕРЕЗКА В ЛУЖНИКАХ» - аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом.

ООО «РУСС-ИНВЕСТ БРОКЕР» - операции с ценными бумагами.

ООО «УК РУСС-ИНВЕСТ» - осуществление инвестиций в долговые и долевого ценные бумаги, выдача займов.

Количество акций, принадлежащих подконтрольным организациям на 31.12.2025 г.: 466 844 шт., что составляет 0,43 % от уставного капитала Общества.

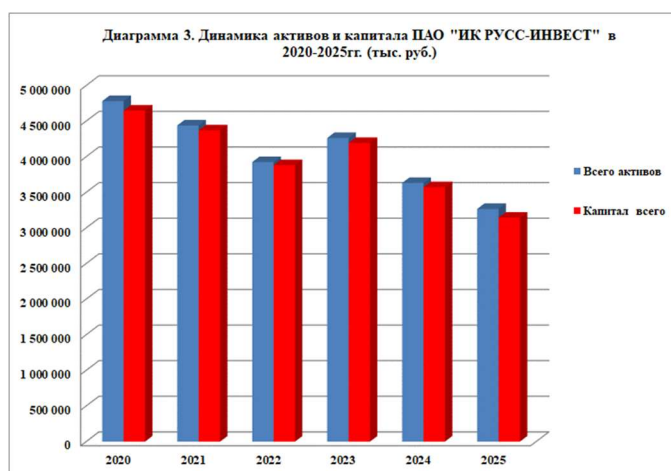
Главный офис ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» Компании и все ее подконтрольные организации расположены в г. Москве.

1.2.5. Финансовое положение Компании

Несмотря на то, что портфель еврооблигаций остается заблокированным, финансовое положение Компании остается устойчивым благодаря размеру собственного капитала, высокой ликвидности активов и отсутствию значимых финансовых обязательств. Так, отношение долга к капиталу по итогам 2025 года составило всего лишь 3,9 %, коэффициенты быстрой и абсолютной ликвидности

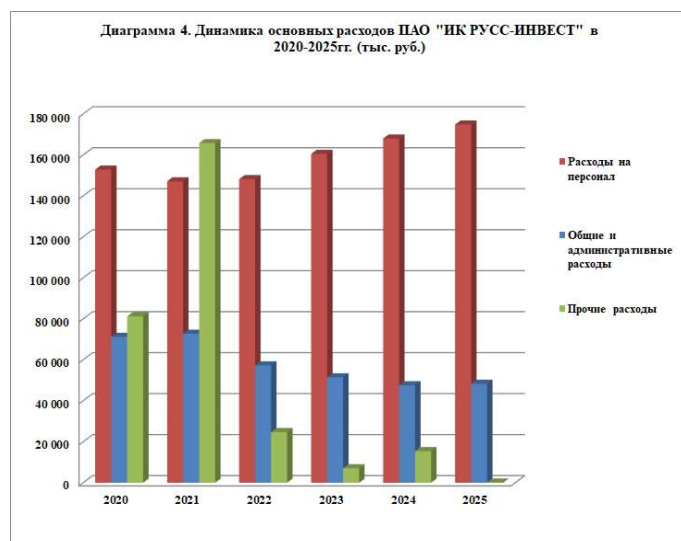
составляют 9,8 и 19,1, свидетельствуя о способности Компании полностью выполнить взятые на себя обязательства.

Вместе с тем, форс-мажор 2022 года продолжает оказывать негативное влияние на финансово-хозяйственную деятельность компании вследствие блокировки еврооблигаций и доходов от них за рубежом. Валюта баланса в 2025 году снизилась на 10,0% по сравнению с предшествующим годом (динамика активов и капитала Компании приведена на диаграмме 3). Капитал Компании снизился на 12,0% в связи с получением убытка в 2025 году в размере 428,6 млн. руб. Основной причиной полученного убытка и резкого снижения торговых и инвестиционных доходов компании стали создание оценочных резервов под ожидаемые кредитные убытки по еврооблигациям и отрицательная валютная переоценка в связи с резким укреплением рубля (достаточно отметить, что сумма созданного в течение последних двух лет резерва и валютной переоценки превышает убыток этого периода в 1,9 раза, то есть является основной причиной совокупного отрицательного финансового результата, полученного, начиная с 2022 года).



Источник: ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

В этих условиях руководство ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» взяло курс на жесткий контроль над расходами Компании (см. диаграмму 4). Общие и административные расходы за последние 4 года снизились на 15,7%, процентные расходы – на 80,5%, а прочие расходы – на 99,4% (то есть, практически, сведены к нулю). И только расходы на персонал выросли на 18,0% (или в среднегодовом выражении на 4,5%), что является не таким уж и высоким приростом с учетом инфляции и возросшей конкуренцией на рынке труда.



Источник: ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

Блокировка портфеля еврооблигаций Компании, осуществленная после введения санкций в отношении России, привела к тому, что резко уменьшился рабочий капитал Компании и ее доходы, так как купонные доходы не переводятся в адрес Компании, несмотря на то, что она и ее бенефициары не являются подсанкционными лицами. В этой связи руководство уделяло основное внимание повышению эффективности операций, осуществляемых с российскими акциями и облигациями и поиску новых источников дохода. Компания по-прежнему сохраняет высокий уровень ликвидности и финансовой независимости.

Консолидированная финансовая отчетность, составленная в соответствии с МСФО на 31.12.2025 года Группы ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» размещена на сайте компании: https://www.russ-invest.com/investors/emitent/financial-statements/int_standart.php

II. Стратегия

GRI 103-2

В 2024 году был разработан двухлетний стратегический план ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на 2025-26гг., который в настоящее время реализуется. В рамках данного стратегического плана Компания планирует придерживаться стратегии органического роста, которая предусматривает:

- ✓ умеренно-консервативный подход к формированию и управлению активами, предполагающий контроль за агрегированным риском группы при допустимости осуществления рискованных инвестиций на контролируруемую и приемлемую долю активов;
- ✓ поддержку высокого уровня ликвидности, учитывая сохранение серьезных политических и экономических рисков;
- ✓ повышение эффективности управления собственным капиталом;
- ✓ контроль над издержками;
- ✓ оптимизацию направлений бизнеса и отдельных бизнес-процессов;
- ✓ диверсификацию источников дохода за счет использования объектов недвижимости, принадлежащих группе ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Стратегической целью Компании является обеспечение роста стоимости компании в долгосрочной перспективе и сохранении позиций по основным направлениям деятельности среди инвестиционных компаний. Конкурентная стратегия Компании основывается на лидерстве в издержках, дифференциации предоставляемых инвестиционных услуг и концентрации на тех услугах, которые Компания может осуществлять наиболее качественно, развивая корпоративную культуру и сплачивая трудовой коллектив. В течение 2025 года ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» сосредоточилось на сокращении издержек, минимизации возможного убытка в случае неблагоприятного развития событий во внешней среде и выполнении плана по доходам в рамках утвержденного бюджета Компании.

III. Корпоративное управление

GRI 102-18

Система корпоративного управления ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» направлена на защиту прав и интересов акционеров, увеличение акционерной стоимости, повышение инвестиционной привлекательности, эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

Компания строго соблюдает законодательство в сфере корпоративного управления и положения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. Компания стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративного управления, в том числе в сфере устойчивого развития, с целью повышения прозрачности и эффективности принятия решений.

3.1. Органы управления

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-31

GRI 102-34

GRI 405-1

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» в соответствии с законодательством Российской Федерации имеет следующие органы управления:

- Общее собрание акционеров Общества,
- Совет директоров Общества,
- коллегиальный исполнительный орган (Правление) Общества,
- единоличный исполнительный орган (Президент-Генеральный директор) Общества.

Высшим органом управления Общества является его **Общее собрание акционеров**. К компетенции Общего собрания акционеров относятся основные вопросы деятельности Общества, определенные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества. С 2018 года акционеры ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» получают возможность использовать сервис электронного голосования на Общем собрании акционеров.

В соответствии с Уставом Общества **Совет директоров** состоит из 9 человек.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.

При Совете директоров действуют пять Комитетов, включая Комитет по стратегии и устойчивому развитию.

17 июня 2025 года состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров, совмещенное с заочным голосованием, на котором были приняты следующие решения:

1. Утвердить годовой отчет ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2024 год. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2024 год.

2. Утвердить распределение (направление) прибыли и убытков ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» по итогам 2024 года.

Дивиденды по акциям ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» по итогам 2024 года не выплачивать.

3. Назначить аудиторской организацией ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») для осуществления проверки его финансово - хозяйственной деятельности за 2025 год.

4. Избрать следующих лиц в состав Совета директоров ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»: Арутюнян Александр Тельманович, Архангельская Елена Павловна, Большаков Иван Николаевич, Бычкова Екатерина Андреевна, Гончаренко Любовь Ивановна, Евсеева Любовь Михайловна, Капранова Лидия Федоровна, Пороховский Анатолий Александрович, Феоктистова Елена Николаевна.

Информация о Совете директоров

Члены Совета директоров избираются решением Общего собрания акционеров. В обязанность членов Совета директоров входит, в том числе, присутствие на Общем собрании

акционеров и ответы на вопросы участников собрания. Председатель Совета директоров председательствует на Общем собрании акционеров.

В Общество поступили предложения от акционеров о выдвижении 9 кандидатов в Совет директоров для избрания на годовом заседании Общего собрания акционеров, все кандидаты были включены в список для голосования на Общем собрании акционеров.

Состав Совета директоров на 01 января 2025 года:

1. Арутюнян Александр Тельманович - исполнительный директор
2. Архангельская Елена Павловна - независимый директор
3. Большаков Иван Николаевич - неисполнительный директор
4. Бычкова Екатерина Андреевна - исполнительный директор
5. Евсеева Любовь Михайловна – неисполнительный директор
6. Капранова Лидия Федоровна - неисполнительный директор
7. Маяцкий Геннадий Георгиевич - независимый директор
8. Пороховский Анатолий Александрович - неисполнительный директор
9. Феоктистова Елена Николаевна - независимый директор

Состав Совета директоров, избранный на годовом заседании

Общего собрания акционеров 17 июня 2025 года:

1. Арутюнян Александр Тельманович - исполнительный директор
2. Архангельская Елена Павловна - независимый директор
3. Большаков Иван Николаевич - неисполнительный директор
4. Бычкова Екатерина Андреевна - исполнительный директор
5. Гончаренко Любовь Ивановна – независимый директор*
6. Евсеева Любовь Михайловна – неисполнительный директор
7. Капранова Лидия Федоровна - неисполнительный директор
8. Пороховский Анатолий Александрович - неисполнительный директор
9. Феоктистова Елена Николаевна - независимый директор

*Гончаренко Л.И. признана независимым директором на заседании Совета директоров 19 июня 2025 года (протокол № 1/25-26 от 19 июня 2025 года).

О проведении самооценки эффективности работы Совета директоров:

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления в течение 2025 года Совет директоров проводил самооценку эффективности своей работы. Было проведено анонимное анкетирование членов Совета директоров по вопросам деятельности, в том числе, Председателя Совета директоров, комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря.

В проведении самооценки участвовали анкеты, представленные 7 членами Совета директоров. Общее количество членов Совета директоров на момент проведения оценки составляло 9 человек. Итоги проведенной самооценки были рассмотрены на заседании Совета директоров в очном формате (протокол заседания Совета директоров № 10/24-25 от 11 апреля 2025 года). По итогам самооценки были даны, в том числе, следующие рекомендации:

- ✓ обратить внимание Совета директоров на вопросы об эффективности политики вознаграждения и мотивации членов исполнительного органа управления и иных ключевых

сотрудников, чья деятельность оказывает непосредственное влияние на эффективность деятельности Общества.

- ✓ Комитету по стратегии и устойчивому развитию рассмотреть на заседании комитета результаты проведенной самооценки по учету ESG - факторов и вопросов устойчивого развития и провести анализ критериев, которые требуют улучшения.

В 2025 году Российский институт директоров подтвердил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» – НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по новой методике НРКУ.

Согласно представленному отчету ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Информация о структуре и составе Совета директоров ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» подробно описана в Годовом отчете ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2025 год: <https://www.russ-invest.com/about/reports/>.

Состав комитетов Совета директоров ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

на 31 декабря 2025 г.

Комитет по финансам и аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по управлению рисками	Комитет по этике
- Гончаренко Л.И. - независимый директор - председатель - Архангельская Е.П. - независимый директор - Феоктистова Е.Н. - независимый директор	- Феоктистова Е.Н. - независимый директор - председатель - Архангельская Е.П. - независимый директор - Гончаренко Л.И. - независимый директор	- Арутюнян А.Т. - исполнительный директор - председатель - Бычкова Е.А. - исполнительный директор - Большаков И.Н. - неисполнительный директор - Гончаренко Л.И. - независимый директор - Кириченко Е.Ю. - независимый директор - Феоктистова Е.Н. - независимый директор	- Каприанова Л.Ф. - неисполнительный директор - председатель - Большаков И.Н. - неисполнительный директор - Бычкова Е.А. - исполнительный директор - Волкова А.Е. - неисполнительный директор - Гродникова О.А. - неисполнительный директор - Кириченко Е.Ю. - неисполнительный директор	- Пороховский А.А. - неисполнительный директор - председатель - Арутюнян А.Т. - исполнительный директор - Солдатова М.В. - неисполнительный директор

В течение 2025 года **комитет по стратегии и устойчивому развитию** провел 4 заседания.

Основные вопросы, рассмотренные комитетом:

- ✓ Рассмотрение Отчета об исполнении стратегического плана ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на 2025-2026гг.
- ✓ Рассмотрение проекта бюджета ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на 2026г.
- ✓ Рассмотрение проекта годового отчета ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2024г.
- ✓ Рассмотрение вопроса об организации и правовом обосновании выплаты дивидендов акционерам
- ✓ Рассмотрение «Положения о дивидендной политике» ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» в части необходимости актуализации и внесения изменений.
- ✓ Рассмотрение проекта отчета об устойчивом развитии ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2024г.

В течение 2025 года **комитет по управлению рисками** провел 9 заседаний.

Основные вопросы, рассмотренные комитетом:

- ✓ Проведение финансового анализа эмитентов ценных бумаг на предмет установления лимитов.
- ✓ Рассмотрение вопроса определения надбавки к минимальному значению норматива достаточности капитала и минимальному допустимому значению собственных средств Общества - для выработки рекомендаций Совету директоров Общества в соответствии с Приложением 3 к Положению по управлению рисками ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».
- ✓ Рассмотрение карты и реестра рисков ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

В течение 2025 года **комитет по этике** провел 1 заседание.

Основные вопросы, рассмотренные комитетом:

- ✓ Оценка соответствия деятельности Общества этическим принципам, отраженных в Кодексе этики ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», Кодексе деловой этики работников Общества, Стандартах поведения работников Общества.

Программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров:

Советом директоров утверждена Программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ». Данная Программа устанавливает порядок проведения действий для введения в курс дел новых членов Совета директоров. Основной целью Программы является максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с финансово - экономической деятельностью, а также практикой корпоративного управления Общества. В 2023 году была утверждена Политика обеспечения преемственности членов совета директоров.

Более подробная информация представлена в Годовом отчете за 2025 год см.: <https://www.russ-invest.com/about/reports/>

Правление - коллегиальный исполнительный орган, организующий выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества. Количественный и персональный состав Правления утверждается решением Совета директоров Общества.

К компетенции Правления Общества относится выработка финансово-экономической и тарифной политики, утверждение процентных ставок, тарифов и цен на оказываемые Обществом услуги, разработка предложений по основным направлениям деятельности Общества, утверждение правил внутреннего трудового распорядка, определение перечня сведений, составляющих коммерческую и служебную тайну, выработка предложений по совершению сделок, одобрение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, рассмотрение отчета о результатах реализации Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма Общества и рекомендуемых мерах по улучшению системы противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Состав Правления в течение 2025 года:

Бычкова Екатерина Андреевна – Председатель Правления - 1986 года рождения, окончила с отличием Московский инженерно - физический институт (государственный университет) по специальности «Экономика и управление на предприятии (энергетика)» (2007). В настоящее время является Президентом- Генеральным директором ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

На 31.12.2025 г. доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Арутюнян Александр Тельманович - 1959 года рождения, окончил экономический факультет МГУ им. М.В.Ломоносова (1982), имеет степени кандидата экономических наук (1988) и магистра делового администрирования (Eastern University, США, 1992). В настоящее время является Первым вице-президентом – заместителем Генерального директора ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Рыбникова Наталья Владимировна - 1964 года рождения, окончила Московский институт инженеров геодезии, аэрофотосъемки и картографии по специальности «аэрофотогеодезия» (1987) и Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «финансы и кредит» (1998). Имеет аттестат профессионального бухгалтера ИПБ РФ (2000) и диплом ДипИФР АССА (2004). В настоящее время является первым заместителем главного бухгалтера ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ». Доля в уставном капитале общества – 0,00001%, доля принадлежащих обыкновенных акций Общества – 0,00001%.

Более подробная информация о составе Правления представлена в Годовом отчете за 2025 год см. : <https://www.russ-invest.com/about/reports/>

Согласно Уставу Общества, ***Президент - Генеральный директор*** Общества назначается Советом директоров Общества сроком на 5 (Пять) лет.

Бычкова Екатерина Андреевна – Президент – Генеральный директор - 1986 года рождения, окончила с отличием Московский инженерно - физический институт (государственный университет) по специальности «Экономика и управление на предприятии (энергетика)» (2007). В настоящее время является Президентом - Генеральным директором ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

На 31.12.2025 г. доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

К компетенции Президента–Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров Общества.

Более подробная информация о системе корпоративного управления представлена в Годовом отчете ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» за 2025 год см.: <https://www.russ-invest.com/about/reports/>

3.2. Система корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 102-19

GRI 102-20

GRI 102-26

На протяжении последних пяти лет Компания уделяет заметное внимание совершенствованию системы корпоративного управления в сфере устойчивого развития. Президент - Генеральный директор осуществляют общее руководство деятельностью ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», в том числе в области устойчивого развития.

При Совете директоров действует Комитет по стратегии и устойчивому развитию (ранее – комитет по стратегическому планированию). Также в Совете директоров работает комитет по этике, который принимает активное участие в развитии корпоративной культуры Компании.

На стратегическом уровне направление действий в сфере устойчивого развития определяют Совет директоров, Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров, Президент-Генеральный директор. Корпоративный секретарь и Советник Президента-Генерального директора по устойчивому развитию, которые активно взаимодействуют с Советом директоров по данной тематике.

Рис. 5 Система корпоративного управления в сфере устойчивого развития



Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью стратегии компании. В 2015 году Совет директоров утвердил Стратегию устойчивого развития Общества, новая редакция которой была утверждена в 2020 году. В Компании также утверждены Антикоррупционная политика, Экологическая политика, принят Кодекс этики. В 2023 году была утверждена Политика в области прав человека и принята Социальная декларация в новой редакции.

В свете современных вызовов и обозначенных Целей устойчивого развития до 2030 года, Компания определила для себя 9 наиболее важных и релевантных целей. Компания действует в соответствии с требованиями Глобального договора ООН и подтверждает свою приверженность поддержке Десяти принципов Глобального договора ООН. Ежегодно Компания публикует сообщение о достигнутом прогрессе в практической реализации принципов Глобального Договора ООН.

Для Компании являются ключевыми инвестиции в человеческий капитал, социальную сферу, а также в минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Документы в области устойчивого развития

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» ориентируется на ведущие международные и российские инициативы, которые охватывают различные аспекты устойчивого развития:

- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП;
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

– Рекомендации Банка России и Министерства экономического развития РФ по раскрытию нефинансовой информации

Внутренние документы в сфере устойчивого развития

Основные корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности Компании в области устойчивого развития, доступны для ознакомления на ее веб-сайте: <https://www.russ-invest.com/sustainable-growth-management/>

Корпоративные документы в сфере устойчивого развития, утвержденные Советом директоров:

1. Стратегия устойчивого развития (новая редакция) (протокол 12/19-20 от 02.03.2020 г.).
2. Политика развития кадрового резерва (протокол 03/16-17 от 08.07.2016 г.).
3. Кодекс этики (протокол 05/16-17 от 30.08.2016 г.).
4. Антикоррупционная политика (протокол 07/13-14 от 12.11.2013 г.), изменения в Антикоррупционную политику (протокол 02/15-16 от 03.07.2015 г.).
6. Положение по урегулированию корпоративных конфликтов (протокол 04/17-18 от 04.10.2017 г.).
7. Экологическая политика ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» (протокол 05/20-21 от 21.09.2020 г.).
8. Политика в области прав человека (протокол 10/22-23 от 25.04.2023 г.).
9. Социальная декларация (новая редакция) (протокол 10/22-23 от 25.04.2023 г.).
10. Информационная политика, принята в новой редакции (протокол 04/23-24 от 10.10.2023 г.).

Структура управления вопросами устойчивого развития в Компании

Уровень управления	Направления работы по вопросам устойчивого развития
Совет директоров	На заседаниях Совета директоров рассматриваются вопросы устойчивого развития и утверждаются документы в сфере УР
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет осуществляет, в том числе, - подготовку предложений по определению Стратегии устойчивого развития и стратегического плана развития Компании на 3 года; - подготовку рекомендаций по определению стратегических целей в соответствии с 17 целями устойчивого развития (ЦУР) ГД ООН, а также - развивает отчетность в области устойчивого развития; - разрабатывает корпоративные документы в сфере устойчивого развития, в том числе корпоративной этики и правам человека; - вносит предложения по развитию системы риск-менеджмента в части нефинансовых рисков; - вносит предложения по обучению сотрудников в сфере устойчивого развития; - выносит на рассмотрение вопросы участия Компании в ESG-рейтингах.
Комитет по финансам и аудиту	Комитет осуществляет, в том числе, в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления: - контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками

	и внутреннего контроля Общества, подготовку предложений по их совершенствованию; - анализ и оценка исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля; - контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Обществом требований законодательства, а также этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж; - анализ и оценка исполнения политики в области управления конфликтом интересов; в области противодействия недобросовестным действиям работников общества и третьих лиц: - контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской и конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также иных нарушениях в деятельности Общества; - надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации; - контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Общества по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.
Комитет по этике	К функциям комитета по этике относится: - оценка соответствия деятельности Общества этическим принципам, отраженным в Кодексе этики ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», Кодексе деловой этики работников Общества, Стандартах поведения работников Общества; Выработка предложений по внесению изменений в Кодекс этики ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», Кодекс деловой этики работников Общества, Стандарты поведения работников Общества; - формулировка позиции по вопросам возможного конфликта интересов работников Общества; - знакомство с информацией об имевших место этических нарушениях со стороны работников Общества; - анализ причин конфликтных ситуаций, возникающих из-за несоблюдения этических норм и стандартов; - создание условий для того, чтобы информация об этических нарушениях была максимально полной и всесторонней; - подготовка предложений по способу разрешения проблем, которые могут примирить участников конфликта; - подготовка предложений по методам наказания нарушителя, в случае грубых или систематических нарушений этических норм; - защита прав работников Общества, подвергающихся этическим нарушениям. - выработка заключений по вопросам, вынесенным на рассмотрение комитета Советом директоров и Президентом-Генеральным директором Общества.
Комитет по управлению рисками	К функциям комитета по управлению рисками относится: - подготовка рекомендаций и предложений Президенту-Генеральному директору Общества по совершенствованию организационной структуры Общества в части совершенствования системы управления рисками; - подготовка рекомендаций для Президента-Генерального директора на установление и изменению лимитов по всем выявленным рискам Общества; - подготовка рекомендаций по осуществлению мероприятий по управлению рисками, имеющими наивысший приоритет для Общества;

	- подготовка рекомендаций по вопросам, вынесенным на рассмотрение комитета Советом директоров и Президентом-Генеральным директором Общества; - заслушивание на заседаниях комитета ответственных работников Общества по вопросам их деятельности, связанной с контролем по обеспечению минимизации рисков в Обществе и выработка рекомендаций и предложений руководству; - подготовка рекомендаций и проведение экспертизы проектов внутренних документов, регулирующих вопросы управления рисками, в том числе Положения по управлению рисками Общества, правил и методов оценки рисков, контроля рисков и формирования внутренней отчетности по управлению рисками; - подготовка и внесение изменений и дополнений в Положение о комитете по управлению рисками при Совете директоров Общества с направлением его на утверждение Совету директоров Общества.
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет осуществляет, в том числе, в области определения политики вознаграждения: - разработка и регулярно проводит пересмотр порядка и принципов по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, в том числе разработку параметров программ краткосрочной и долгосрочной мотивации членов исполнительных органов в случае принятия данного решения. - контроль за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и различных программ мотивации; - выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, в случае, если уполномоченным органом Общества будет принято решение о необходимости его привлечения по указанным вопросам в соответствии с внутренними документами Общества; - предварительная оценка работы исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников по итогам года; в области кадрового формирования состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества: - оценка состава Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности членов в его работу, определение приоритетных направлений для усиления его состава; - анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, на основе всей доступной Комитету информации; - разработка рекомендаций Совету директоров в отношении совершенствования процедур работы Совета директоров и его комитетов; - разработка условий трудовых договоров с членами исполнительных органов Общества и иными ключевыми руководящими работниками, включая условия их досрочного расторжения, материальные обязательства Общества и условия их предоставления.
Советник Президента - Генерального директора по устойчивому развитию (до 02.12.2025)	Советник Президента - Генерального директора по устойчивому развитию осуществляет общее консультирование Президента-Генерального директора Общества по вопросам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития: - консультирование и участие в подготовке Годового отчета Общества в части нефинансовой информации; - разработка корпоративных документов в сфере устойчивого развития; - актуализация корпоративных документов в области устойчивого развития с учетом утверждения новых рекомендаций и нормативных документов Банка России, Министерства экономического развития РФ и др.; - подготовка Отчета по устойчивому развитию Общества;

	- осуществление взаимодействия по вопросам участия Общества в ESG-рейтингах; - представление интересов Общества в различных комитетах объединений работодателей и общественных организаций (РСПП, Национальная сеть ГД ООН и др.); - участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества с учетом новых требований регуляторов в сфере устойчивого развития; - подготовка статей, выступлений, презентаций Президента-Генерального директора Общества по различным аспектам темы устойчивого развития; - подготовка и проведение круглых столов, экспертных встреч и конференций по вопросам устойчивого развития.
Корпоративный секретарь	Корпоративный секретарь осуществляет, в том числе: - решение всех организационных вопросов, связанных с обеспечением проведения заседания Совета директоров и заседаний комитетов Совета директоров; - своевременное выявление назревающих корпоративных конфликтов и принятие мер по их разрешению; - незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства Российской Федерации, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям секретаря Общества; - участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества, в том числе в сфере устойчивого развития; - участие в подготовке отчетности в области устойчивого развития.
Сотрудники ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»	Сотрудники ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» участвуют в реализации стратегических целей в области устойчивого развития.

Управленческие показатели приведены в Приложении 1. Ключевые (базовые) показатели отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Минэкономразвития РФ от 01.11.2023 №764.

3.3. Система управления рисками

GRI 102-30

В Обществе выстроена многоуровневая система управления рисками. В частности, при Совете директоров действует Комитет по управлению рисками, который осуществляет подготовку рекомендаций и предложений для Президента-Генерального директора на установление и изменение лимитов по всем выявленным рискам Компании. Контроль за соблюдением лимитов осуществляет отдел по управлению рисками. Руководители структурных подразделений обеспечивают соблюдение внутренних документов, регулирующих вопросы управления рисками.

В Компании разработаны внутренние документы по управлению и контролю за основными видами рисков:

- «Положение по управлению рыночным риском»;
- «Положение по управлению кредитным риском»;
- «Положение по управлению операционным риском»;
- «Положение по управлению риском потери ликвидности».

Отрасль, в которой функционирует ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», и, следовательно, само Общество, подвержены влиянию самых различных видов рисков. В рамках управления рисками ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» выделяется 5 основных рисков: рыночный, кредитный, риск ликвидности, регуляторный и операционный.

Сохранение и ужесточение режима взаимных санкций между Россией и странами западной Европы и США на фоне выросшей внешнеполитической напряжённости формируют один из ключевых факторов внешнего риска. Отток капитала с российского рынка в результате санкций сказывается на снижении рыночной стоимости ценных бумаг, в том числе находящихся в портфеле Компании, а также на повышенной волатильности цен финансовых инструментов.

Что касается влияния зарубежных рынков ценных бумаг на российский рынок, то оно в условиях санкционного режима ограничено, в большей степени на ситуацию в России влияет динамика мировых валют (прежде всего, доллара США) и цены на сырьё. Так что рыночный риск возрастет в случае спада мировой экономики, снижения цен на мировом рынке сырья и ухудшении социально-экономической и политической ситуации внутри России. Для снижения влияния указанных рисков на стоимость активов Компания осуществляет действия, направленные на увеличение доли наиболее ликвидных и менее рискованных финансовых инструментов (облигации или инструменты денежного рынка), уменьшения доли спекулятивных активов (акции и инструменты срочного рынка).

Значительное влияние на финансовое положение Компании оказывают валютные риски, так как, учитывая блокировку портфеля еврооблигаций за рубежом, большая часть активов компании по-прежнему представлена валютными инструментами. Рост курса доллара способствует положительной валютной переоценке и наоборот – в случае его снижения образуется отрицательная валютная переоценка. Стоит отметить, что в условиях проводимой СВО вероятность девальвации рубля, по мнению аналитиков Компании, является более высокой нежели его укрепление. Ситуация в российской экономике и на товарных рынках обуславливают риск продолжения значительной курсовой динамики на внутреннем валютном рынке и потенциал дальнейшей девальвации российской национальной валюты по отношению к ведущим валютам мира. Данные риски сохраняют свою актуальность и в ближайшем будущем. Для минимизации указанных рисков Компания предпринимает действия по повышению диверсификации портфеля как в плане географии инвестиций, так и в разрезе валют и финансовых инструментов.

Управление операционным риском осуществляется посредством организации системы внутреннего контроля.

Управление регуляторным риском осуществляется Вице-Президентом - заместителем Генерального директора по внутреннему контролю в соответствии с Указанием Банка России от 28.12.2020 N 5683-У «О требованиях к системе внутреннего контроля профессионального участника рынка ценных бумаг».

Более подробная информация представлена в Годовом отчете за 2025 год см. : <https://www.russ-invest.com/about/reports/>

Компания реализует стратегический подход к управлению ESG-асpekтами. Все корпоративные стратегические документы и бизнес-процессы Компании направлены на минимизацию в том числе нефинансовых рисков.

Компания выделяет следующие нефинансовые риски: социальные, экологические, репутационные и климатические. В рамках идентификации нефинансовых рисков (человеческого капитала, в области прав человека, репутационные, внешние (в т.ч. эпидемиологические), экологические и климатические риски) была рассмотрена их связь с выявленными основными рисками Компании, в результате было определено, что два нефинансовых риска (человеческого капитала и в области прав человека) учитываются в составе операционного риска; еще два (репутационные и внешние) в составе регуляторного и операционного рисков; экологические и климатические риски были признаны несущественными и не выделяются в качестве отдельных рисков, но в рамках утвержденной Экологической политики они принимаются во внимание в

рамках административно-хозяйственной деятельности Компании, которая направлена в том числе на снижение воздействия на окружающую среду и эффективное использование ресурсов.

С целью снижения социальных и репутационных рисков в 2023 году в Компании была утверждена Политика по правам человека.

3.4. Антикоррупционная политика ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

GRI 205-2

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» противостоит коррупции во всех ее формах.

С 2014 года ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Основными корпоративными документами, определяющими управленческие процедуры и правила корпоративного поведения Компании являются: Устав, Положение о Совете директоров, Положение о внутреннем аудите, Положение о комитете по финансам и аудиту.

Все сотрудники ознакомлены с Антикоррупционной политикой ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ». В Компании действует анонимная «горячая» линия для ее сотрудников, по которой можно сообщать о нарушениях законодательства, антикоррупционной политики, деловой этики и т.д.

В соответствии с Федеральным законом от 07.08.2001 N 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и Указанию Банка России от 05.12.2014 N 3471-У «О требованиях к подготовке и обучению кадров в некредитных финансовых организациях» сотрудники проходят обучение в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

3.5. Права человека

GRI 102-16

Компания подтверждает свою приверженность принципам соблюдения прав человека, изложенным во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН, таких как Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. В Компании в соответствии с нормами Конституции Российской Федерации запрещены все формы насилия и унижения человеческого достоинства. Компания уважает и неукоснительно соблюдает права человека. В Компании неприемлемо проявление агрессии в любой форме.

Права человека закреплены в Кодексе деловой этики ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» и являются обязательными для соблюдения всеми сотрудниками. Кодекс деловой этики работников ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» был утвержден в 2021 году, в 2023 году была утверждена Политика в области прав человека.

Мы считаем, что права человека – это всеобъемлющая концепция, которая затрагивает все стороны нашей деятельности. Вместе с тем, важным направлением деятельности для Компании является недопущение нарушений трудовых прав работников, сохранение их жизни и здоровья.

Основным инструментом мониторинга соблюдения прав человека, применяемые ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является социальное партнерство. В 2025 году обращения по вопросам несоблюдения прав человека, включая недопущение детского труда, принудительного, рабского и подневольного труда, не поступали.

IV. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-40

GRI 102-43

GRI 102-44

Поддержание взаимного диалога с заинтересованными сторонами - одна из приоритетных целей ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ». Компания стремится взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами и учитывать мнение каждой из них.

4.1. Основные группы заинтересованных сторон и каналы коммуникаций

Ключевыми группами заинтересованных сторон являются:

- акционеры и инвесторы,
- сотрудники,
- клиенты,
- инвестиционное сообщество,
- федеральные и региональные органы власти,
- а также,
 - международные организации;
 - общественные и другие НКО;
 - СМИ и другие заинтересованные лица.

В Компании действует Положение об информационной политике в соответствии с нормативными актами Банка России и законодательством Российской Федерации, новая редакция которого была утверждена в 2023 году.

В работе с заинтересованными сторонами ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» сохраняет приверженность принципам открытости, существенности, последовательности, полноты и реагирования. Для взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания пользуется следующими внешними и внутренними каналами коммуникаций:

- внутренние корпоративные рассылки по электронной почте;
- «горячая» линия;
- встречи руководства с сотрудниками;
- СМИ; социальные сети;
- Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии;
- корпоративный интернет – сайт;
- социальные сети.

Заинтересованные стороны	Область интересов	Механизмы взаимодействия	Основные события
Акционеры и инвесторы	- повышение инвестиционной привлекательности Общества - рост капитализации - своевременное раскрытие объективной, достоверной информации - прозрачность и эффективность корпоративного управления	- общие собрания акционеров - раскрытие информации на сайте и в СМИ - телефонные конференции - горячая линия - индивидуальные встречи - участие в форумах и конференциях	- проведено годовое заседание Общего собрания акционеров - получение обратной связи от акционеров и рассмотрение поступивших вопросов

Работники компании	- занятость и достойная оплата труда - социальная поддержка - развитие, обучение и возможность профессионального роста	- встречи с трудовым коллективом - профессиональное обучение и повышение квалификации персонала - корпоративные мероприятия - система внутренних коммуникаций	- предоставление социальных льгот (дополнительный оплачиваемый отпуск определенным категориям работников, материальная помощь и т.д.) - предоставление медицинского страхования - пропаганда здорового образа жизни
Клиенты	- качество предоставляемых услуг - аналитика по ситуации на фондовом рынке - повышение эффективности обслуживания - внедрение новых инструментов инвестирования	- корпоративный сайт - соцсети (Telegram, и т.д.) - обратная связь через «Личный кабинет клиента»	- выступления менеджеров на ТВ каналах - публикации в СМИ и соцсетях
Инвестиционное сообщество, партнеры	- корпоративная социальная ответственность	- конференции, форумы, встречи в разных форматах, участие в бизнес-объединениях	- публикация отчетности, участие в форумах и конференциях.
Федеральные и региональные органы власти	- соответствие деятельности Компании законодательству Российской Федерации	- рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, общественные советы, публичные мероприятия	- заседания общественных советов, конференции - участие в работе по совершенствованию законодательства через профессиональные объединения - проверки со стороны государственных органов

4.2. Взаимодействие с инвесторами, клиентами и финансовым сообществом

Компания является эмитентом, чьи акции допущены к торгам на фондовой бирже, а также предоставляет услуги клиентам по брокерскому, депозитарному обслуживанию и доверительному управлению. Поэтому ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» уделяет особое внимание взаимодействию с инвесторами, клиентами и финансовым сообществом.

Взаимоотношения Компании с инвесторами и акционерами, основываются на принципах прямого диалога в соответствии с законодательством Российской Федерации и общепринятой практикой. Права акционеров на получение информации обеспечиваются в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», законодательством Российской Федерации и Гражданским кодексом РФ, нормативными актами Банка России, применимыми в Обществе, Уставом и внутренними документами ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Следуя практике корпоративного управления, соблюдая принципы прозрачности Компания поддерживает Интернет-сайт ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»: www.russ-invest.com. Данный ресурс является средством доведения до всех заинтересованных лиц корпоративной отчетности, внутренних документов, сведений о руководстве Компании, а также другой необходимой акционерам и инвесторам информации. На корпоративном сайте существует подраздел «Устойчивое развитие», где освещаются наиболее значимые события Общества в этой сфере, которые могут быть интересны заинтересованным сторонам.

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами с целью обеспечения полной информированности о деятельности Компании. Важно отметить, что помимо взаимодействия с заинтересованными лицами через публичные источники информации, Компания всегда готова предоставить ответ, а также необходимую информацию и разъяснения к ней при двустороннем общении (посредством электронных средств связи, почтовой переписки, телефонной связи и личных встреч). Акционеры Общества все более активно используют электронные каналы коммуникации для запросов информации и обратной связи с Компанией, что дает возможность акционерам получать исчерпывающую информацию по интересующим темам.

Клиентами компании являются физические и юридические лица. Многие из них являются клиентами уже более 10 лет. Компания стремится выстраивать с клиентами долгосрочные отношения, придерживается ответственного подхода к взаимодействию с ними. Компания придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, соблюдает высокие стандарты в своей профессиональной деятельности и следит за всеми изменениями на рынке предоставления финансовых услуг.

Менеджеры Компании постоянно работают над улучшением качества и удобства обслуживания клиентов. Компания стремится сделать свои услуги более доступными и привлекательными. Для удобства клиентов доступно мобильное приложение, которое позволяет получать услуги брокера в любое время. Клиент может сам выбрать удобный формат взаимодействия с Компанией. Компания не допускает предоставление информации, которая вводит получателя финансовых услуг в заблуждение. Принимает все меры для повышения осведомленности клиентов о мошеннических действиях злоумышленников, использующих наименование Компании с целью незаконного завладения денежными средствами.

В отчетном году аналитики и спикеры Компании подготовили и опубликовали много статей и экспертных комментариев по широкому кругу вопросов: состояние российской и мировой экономики, рынка акций, облигаций, отдельных эмитентов. Данные материалы и комментарии распространялись в рамках новостных эфиров радиостанций Москва-ФМ, а также с рамках официальных каналов компании в социальных сетях (ТЕЛЕГРАММ, VK и MAX).

4.3. Членство в организациях, развитие сотрудничества и партнерства

GRI 102-13

Компания является членом бизнес-объединений и отраслевых ассоциаций: Саморегулируемая организация Национальная ассоциация участников фондового рынка, «Российское партнерство за сохранение климата», Центр Евразийского сотрудничества.

Сеть Глобального договора ООН в России

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является одним из учредителей Ассоциации «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса» («Национальная сеть Глобального договора»). Компания активно участвует в продвижении принципов и ценностей ответственной деловой практики и устойчивого развития.

С 2013 г. ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» является членом Глобального договора ООН, приняв на себя обязательства по соблюдению десяти его принципов, которые определяют подход к управлению ключевыми аспектами устойчивого развития. Каждый год в соответствии с требованиями инициативы компания отчитывается о достигнутом прогрессе в своем ежегодном отчете об устойчивом развитии. Отчет о достигнутом прогрессе Компании в 2023-2024 гг. был подготовлен в новом формате.

В 2022 году в рамках Национальной сети ГД ООН стартовал новый проект «Устойчивое развитие регионов и городов», руководителем-координатором данного проекта была утверждена Елена Долгих, Советник Президента-Генерального директора по устойчивому развитию.

В отчетном году менеджеры Компании принимали участие в мероприятиях «Национальная сеть Глобального договора» по климатической повестке и по региональному развитию.

Российский союз промышленников и предпринимателей

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» в 2014 году присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса.

С 2014 по 2023 год Президент - Генеральный директор входил в состав Правления РСПП, с 2022 года Александр Бычков входил в Комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию.

Советник Президента - Генерального директора по устойчивому развитию является членом Экспертного совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития с 2022 года.

В 2023 году было принято решение о выходе Компании из ряда бизнес-объединений: Ассоциации Европейского Бизнеса, Торгово-Промышленной Палаты РФ, Ассоциации менеджеров России и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Компания проводит работу с заинтересованными сторонами по внедрению и продвижению принципов устойчивого развития и распространению своих инициатив.

С 2022 года Елена Долгих – Советник Президента-Генерального директора являлась сопредседателем комитета по КСО и устойчивому развитию Французской Торгово-Промышленной Палаты в РФ, с 2024 года - сопредседателем комитета по КСО и устойчивому развитию Центр Евразийского сотрудничества.

V Вклад Компании в устойчивое развитие - направления деятельности

GRI 103-3

GRI 102-15

5.1. Вклад в достижение целей устойчивого развития



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- обеспечение высоких стандартов медицинского страхования для сотрудников
- обеспечение безопасных условий труда

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- предоставление возможностей для обучения и повышения квалификации сотрудников



Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

- количество женщин составляет 62% от общего количества сотрудников, 71% от количества руководителей, - состав членов Совета директоров входит 5 женщин из 9 членов Совета директоров



Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

- планомерное снижение удельного потребления электрической энергии
- утверждение Регламентов энергоэффективности и зеленых закупок



Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- соблюдение трудовых прав, включая обеспечение безопасных условий работы и достойную оплату за труд
- содействие обеспечению занятости и создание достойных рабочих мест



Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

- рациональное использование природных ресурсов
- внедрение принципов «Зеленого офиса» и частично раздельного сбора отходов



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- в рамках своей Стратегии устойчивого развития Компания реализует на постоянной основе корпоративную программу по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, климат и планету в целом.



Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

- противодействие коррупции, выявление и предупреждение корпоративных конфликтов;
- обеспечение доступа заинтересованных сторон к своевременной и достоверной информации о деятельности Компании;
- соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении прав человека;



Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- Компания является одним из учредителей Ассоциации «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса»;
- Компания активно участвует в продвижении принципов и ценностей ответственной деловой практики и устойчивого развития.

5.2. Раскрытие информации в нефинансовых отчетах Компании

GRI 102-50

GRI 102-54

Общество стремится соответствовать мировым стандартам корпоративной социальной ответственности и поддерживает высокий уровень информационной прозрачности. Компания анализирует тенденции и новые требования и рекомендации в области отчетности.

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» выпустило одиннадцать Отчетов об устойчивом развитии. Все они включены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов РСПП.

Отчет содержит Стандартные элементы отчетности из Руководства GRI (2021) по подготовке отчетности в области устойчивого развития. Финансово-экономические показатели представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Отраслевыми стандартами бухгалтерского учета.

Отчет составлен с учетом Рекомендаций Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ. Большая часть указанных рекомендаций в том или ином виде нашла свое отражение в нефинансовых отчетах ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», часть рекомендаций не вполне применимы к деятельности Общества или не имеют для него приоритетного характера в силу отраслевой специфики его деятельности. При составлении Отчета об устойчивом развитии за 2025 год были приняты во внимание методические рекомендации Министерства экономического развития РФ по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Приложение 1).

В рамках дальнейшего совершенствования нефинансовой отчетности Компания будет уделять внимание раскрытию более широкого круга аспектов и вопросов в части управления нефинансовыми рисками, взаимодействия с заинтересованными сторонами, указанных в рекомендациях Банка России, а также климатической повестке.

5.3. Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития:

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» уделяет серьезное внимание вопросам внедрения принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в своей деятельности по следующим направлениям:

Человеческий капитал:

- гарантия стабильного дохода и своевременной выплаты конкурентоспособной заработной платы, предоставление социальных льгот
- предоставление возможностей карьерного роста и развития
- создание комфортных социально - бытовых условий на месте работы
- обучение и повышение квалификации сотрудников.

Охрана окружающей среды:

- рациональное использование природных ресурсов
- внедрение современных методов для снижения экологического воздействия

Охрана труда:

- создание безопасных условий труда.

5.4. Инициативы в области экологии и защиты окружающей среды

GRI 103-2

Приоритетной целью Компании в области охраны окружающей среды является обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду. С этой целью была разработана Экологическая политика, которую в 2020 году утвердил Совет директоров. Компания имеет низкий уровень прямого негативного воздействия на среду в связи со спецификой бизнеса, поэтому основными ресурсами, потребляемыми в целях обеспечения жизнедеятельности офиса, являются электро-, тепловая энергия и вода.

В этих условиях Компания ставит перед собой следующую цель в области охраны окружающей среды и природопользования - минимизация негативного воздействия на окружающую среду и сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. Компания в рамках Стратегии устойчивого развития реализует на постоянной основе уже в течение ряда лет корпоративную программу по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, климат и планету в целом, в которой участвуют все сотрудники.

Компания осуществляет мониторинг ограниченного числа экологических показателей и внедряет ресурсосберегающие инициативы в административно-хозяйственной деятельности. В Компании проводится контроль четырех основных параметров: потребления электроэнергии, тепла, воды и образования твердых отходов. В Компании утвержден «Регламент энергосбережения и повышения энергетической эффективности».

Минимизация воздействия административно-хозяйственной деятельности ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» на состояние окружающей среды происходит по следующим основным направлениям:

- ✓ **«зеленая» закупочная политика**, предъявляющая универсальные экологические требования к закупаемым компанией товарам, работам и услугам и критерии дружелюбности к окружающей среде для поставщиков;
- ✓ **устойчивое ресурсопользование** по внедрению административных механизмов и технологий, позволяющих осуществлять рациональное потребление электро- и тепловой энергии, воды, бумаги, товарно-материальных ценностей, а также оптимизацию использования служебного автотранспорта;
- ✓ **управление отходами** по сокращению объемов отходов и увеличению доли отходов, направляемых на повторное использование или переработку, а также по поиску альтернативных путей использования выведенного из эксплуатации имущества.

На протяжении последнего десятилетия ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» применяет в своей работе практику ресурсосбережения, а именно: использует энергосберегающие электроприборы и датчики движения для включения электричества в офисах в местах общего пользования. Энергоэффективность в расчете на единицу добавленной стоимости составляет 19,1 квтч/тыс.рублей. Эффективность водопользования – 66,4 тыс. рублей/ тыс. куб. м.

Компания осознает необходимость постоянного совершенствования процессов и сопутствующих технологий, которые позволят снизить нагрузку на экологические системы.

В Компании эксплуатируются автомобили не старше 2020 года выпуска, на которых установлены двигатели V экологического класса (не ниже Евро-5).

Компания не осуществляет серьезного негативного воздействия на окружающую среду, поэтому выплаты за негативное воздействие на ОС отсутствуют.

Компания реализует принципы «зеленого офиса» в своих помещениях, стремится к формированию экологического мышления у своих сотрудников и повышению уровня знаний

работников компании в сфере охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

Направления внедрения принципов «зеленого» офиса	Достигнутые результаты
Применение офисной бумаги с использованием вторсырья	не менее 95%
закупка бумаги хозяйственного назначения из вторсырья	100%
Внедрение энергосберегающих электроприборов, LED-светильников	не менее 80%
Сантехника с 2 режимами слива	не менее 75%
Использование экологических средств для уборки	не менее 85%

В Компании в рамках экологических инициатив один раз в 10 лет проводится утилизация компьютерной техники и оборудования, картриджей. В 2018 году рамках проведенной утилизации было передано сторонней организации на утилизацию 245 единиц различной техники, что составило более 95% от общего количества используемой в офисе техники (компьютеры – 90%, мониторы, принтеры и МФУ – 100%).

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» – компания, которая демонстрирует своим партнерам приверженность в решении текущих проблем в области экологии.

С 2016 года Компания является участником Российского партнерства за сохранение климата.

Экологические показатели приведены в Приложении 1. Ключевые (базовые) показатели отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Минэкономразвития РФ от 01.11.2023 №764.

6. Развитие кадрового потенциала

6.1. Характеристика персонала ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ»

GRI 102-7

GRI 102-8

GRI 401-1

Общая численность работников Компании по состоянию на 31.12.2025 составила 47 человек. Среднесписочная численность за 2025 год - 37 человек.

В Компании утвержден Кодекс деловой этики работников ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ». Политика Компании направлена также на поддержание и создание таких моральных ценностей, как семья, дети. В Компании установлены дополнительные отпуска для работников некоторых категорий.

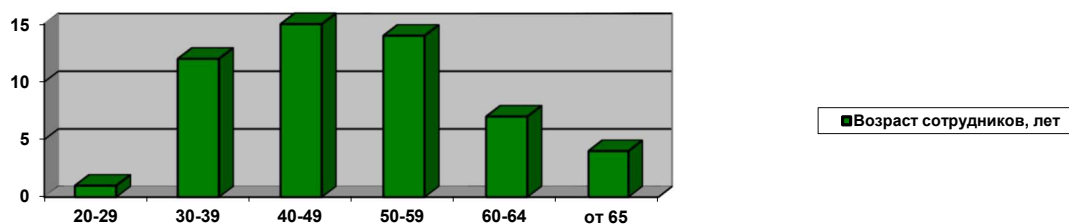
В целях поощрения работников за добросовестный и многолетний труд в Компании утверждено Положение о порядке поощрения за стаж непрерывной работы. Данное Положение распространяется на работников Компании, в том числе на работающих по совместительству, проработавших в Компании 5, 10, 15, 20 и 25 лет.

Все работники после прохождения 3-х месячного испытательного срока присоединяются к корпоративной программе добровольного медицинского страхования.

Возраст работников

Наибольшее количество работников приходится на две категории, «от 40 до 49» и «от 50 до 59 лет», 25 % и 25 % соответственно. Самая малочисленная категория «до 30 лет» - 2%.

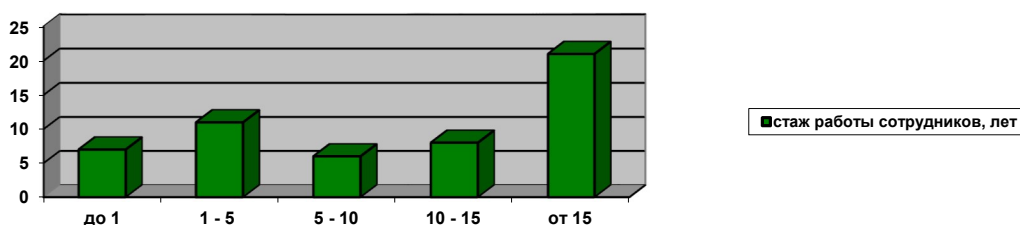
Рис. 6. Распределение персонала по возрасту



Стаж работы в Компании

Более половины (57 %) работников имеют стаж работы в Компании более 5 лет, из них 15 человек - более 15 лет. В компании созданы комфортные условия работы для совмещения должностных и семейных обязанностей работников.

Рис. 7. Распределение персонала по стажу работы



Образование работников

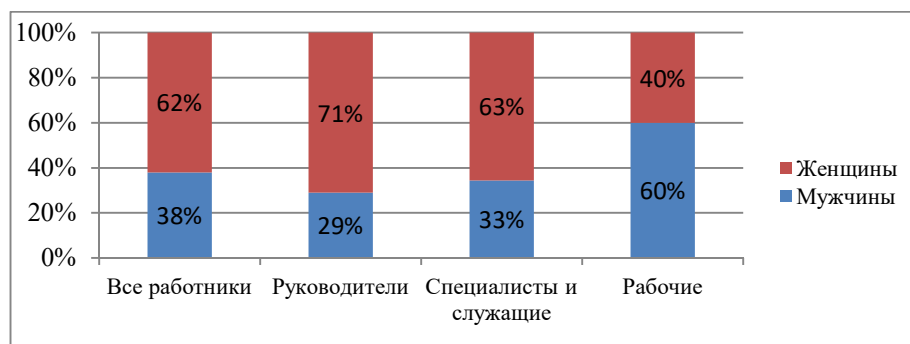
В коллективе Компании работают высококвалифицированные кадры: 77 % работников имеют высшее образование, из них 1 человек - послевузовское образование (кандидатская степень).

Рис. 8. Распределение персонала по уровню образования



Распределение работников по категориям и полу

Рис. 9. Распределение персонала по категориям



Компания активно использует на практике принципы гендерного равенства и создает равные возможности для мужчин и женщин во всех сферах деятельности Компании. Так, доля женщин от общей численности всех работников Компании составляет 62%, среди руководителей - 71%, а среди

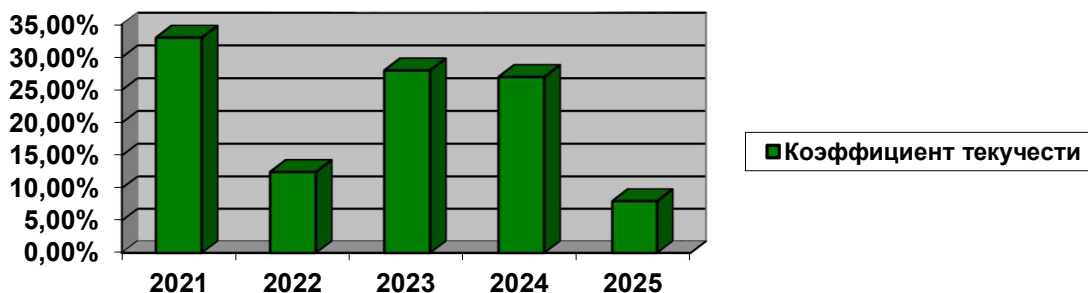
специалистов и служащих – 65%. В Совет директоров, который состоит из 9 членов, входят 5 женщин, которые возглавляют комитет по управлению рисками, комитет по финансам и аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

Характеристика персонала в разбивке по типу занятости, договору о найме и полу, человек (списочная численность) – GRI 102-8

	2023		2024		2025	
Списочная численность	46	%	42	%	40	%
Распределение персонала по полу						
Мужчины	18	39	18	43	17	42
Женщины	28	61	24	57	23	58
Распределение персонала по типу занятости						
Полная	42	91	38	90	36	90
Частичная	4	9	4	10	4	10
Распределение персонала по типу договора						
Постоянный	46	100	42	100	40	100
мужчин (от списочной численности мужчин)	18	39	18	43	17	42
женщин (от списочной численности женщин)	28	61	24	57	23	58

Коэффициент текучести в 2025 году резко снизился до 8 % по сравнению с 2024 годом.

Рис. 10 Коэффициент текучести персонала



6.2. Охрана и условия труда

GRI 403-4

GRI 403-5

GRI 403-6

ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» строго соблюдает все требования трудового законодательства. Все работники Компании подключены к системе добровольного медицинского страхования.

Компания занимает активную позицию в обеспечении здоровья работников и продвижении здорового образа жизни. Компания придерживается антитабачной политики.

В ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» проведена специальная оценка по условиям труда новых рабочих мест, регулярно проводится обучение и проверка знаний требований охраны труда

руководителей и специалистов структурных подразделений, регулярно проводится изучение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» проводится ознакомление новых работников с вводным инструктажем по охране труда, инструкциями по охране труда, результатами проведения специальной оценки по условиям труда, заполняются соответствующие журналы регистрации.

В Компании есть помещение для приготовления и приема пищи, оборудованное необходимой бытовой техникой (холодильник, морозильная камера, микроволновая печь, электроплита, электрический чайник, кофемашинка и т.д.). Работники обеспечиваются чистой питьевой водой, чаем и кофе.

6.3. Обучение сотрудников

Компания уделяет внимание росту профессионализма своих сотрудников. На регулярной основе сотрудники повышают свои компетенции в рамках специальных обучающих программ, а также регулярно участвуют в специализированных семинарах, вебинарах, конференциях, форумах и т.д.

В 2025 году расходы Компании на обучение работников составили 7 596 тыс. рублей, что составило в среднем на одного работника – 506,4 тыс. рублей (рост в 11 раз). Заметную часть обучения сотрудники проходят на бесплатной основе, участвуя в различных вебинарах, семинарах, конференциях и др.

Рис. 11. Расходы на обучение, всего

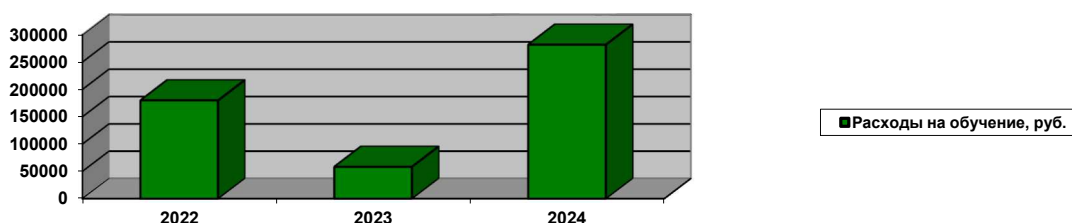
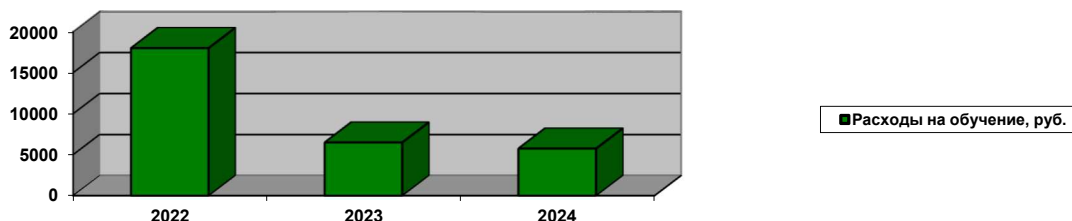


Рис. 12. Расходы на обучение одного работника



Компания информирует о регулярном обучении сотрудников по вопросам противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Социальные показатели приведены в Приложении 1. Ключевые (базовые) показатели отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Минэкономразвития РФ от 01.11.2023 №764.

7. Корпоративная культура

Работники являются главной ценностью ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ», поэтому Компания стремится создавать наиболее благоприятные условия для работы. Сплоченный трудовой коллектив состоит из высокопрофессиональных специалистов, способных творчески решать поставленные задачи, что является закономерным следствием политики, проводимой Компанией в области социальной ответственности перед работниками.

Политика Компании направлена на поддержание и создание таких моральных ценностей, как семья, дети. В Компании установлены дополнительные отпуска для работников некоторых категорий. Работникам, воспитывающим детей 1-4 классов предоставляется один календарный день - в День Знаний; в случае призыва сына на военную службу, отцу в случае рождения ребенка. Три календарных дня предоставляется работникам в случае регистрации брака (впервые), смерти близких родственников, супруга(и) и работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 14 лет.

Традиционно ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» ежегодно проводит конкурсы среди детей и внуков работников. В 2025 году тема конкурса была «Мой край – мой дом, и в нем резвится Лошадь - символ года».

8. Волонтерство и благотворительность

Сотрудники Компании в течение года принимают участие в различных волонтерских мероприятиях, связанных с экологией и в области помощи бездомным животным.

В отчетном году по причине финансовых ограничений, в том числе из-за замороженных активов Компании, руководство приняло решение не осуществлять благотворительные пожертвования на решение социальных проблем. ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» продолжает быть социально ответственной компанией и планирует в будущем осуществлять благотворительную помощь.

В рамках группы подконтрольная ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» организация ООО «РУСС-ИНВЕСТ БРОКЕР» в течение 2025 года осуществляла пожертвования в фонд развития социальных инициатив «В Будущее!», который реализует проекты в сфере защиты окружающей среды и помощи животным.

9. Рамки отчета

GRI 102-32

В Отчете представлена информация о корпоративной деятельности Компании в период с 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

С 2013 года ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» выпускает Отчеты об устойчивом развитии. К 2026 году Компания выпустила одиннадцать Отчетов об устойчивом развитии. Все нефинансовые отчеты Компании включены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов РСПП.

Общество стремится соответствовать международным стандартам корпоративной социальной ответственности, поддерживает высокий уровень информационной прозрачности. Компания анализирует новые требования и рекомендации в области отчетности, в том числе Банка России и Министерства экономического развития РФ. При подготовке Отчета были учтены требования Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (2021); принципы

Глобального договора ООН; раскрыта информация о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Финансово-экономические показатели представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Отраслевыми стандартами бухгалтерского учета.

Процедура подготовки предполагает согласование проекта Отчета на комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров и руководителей подразделений в Компании. Отчет об устойчивом развитии ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» утверждается Президентом-Генеральным директором Компании.

Подробные сведения о деятельности ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ» представлены в Годовом отчете за 2025 год см. : <https://www.russ-invest.com/about/reports/>

Обратная связь - По вопросам относительно подготовленного отчета можно обращаться по телефону (495) 363-93-80 или по адресу: г. Москва, Всеволожский пер., д.2, стр.2.

Глоссарий

Рейтинг корпоративного управления НРКУ - данный рейтинг присваивается компании, которая, по мнению экспертов, соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками возможных убытков собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

Глобальный договор ООН (ГД ООН) – крупнейшая инициатива Организации объединенных наций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Главная миссия Глобального договора - интеграция в его деятельность во всем мире десяти принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, окружающей среды и противодействия коррупции в целях устойчивого и справедливого социально-экономического развития.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) - общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне. Российский союз действует в двух юридических лицах – общероссийского объединения работодателей (ООР «РСПП») и общероссийской общественной организации (ООО РСПП).

Торгово-промышленная палата Российской Федерации — негосударственная, некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных Законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и Уставом Палаты.

Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР) - общероссийская саморегулируемая организация, объединяющая компании, имеющие лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг или управляющей компании.

Контактная информация

GRI 102-1

GRI 102-3

GRI 102-53

Полное фирменное наименование и организационно-правовая форма: Публичное акционерное общество «ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Сокращенное наименование: ПАО «ИК РУСС-ИНВЕСТ».

Адрес местонахождения: 119034, г. Москва, Всеволожский пер., д.2, стр.2.

Фактический адрес: 119019, г. Москва, Нащокинский пер., д.5, стр.4

Тел. (495) 363-93-80, факс (495) 363-93-90

Сайт компании: www.russ-invest.com, E-mail: mail@russ-invest.com

Приложение

Приложение 1. Ключевые (базовые) показатели отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Минэкономразвития РФ от 01.11.2023 №764

№	Наименование показателя	Единица измерения	2025
Экономические показатели			
1.	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. рублей	-
2.	Добавленная стоимость	тыс. рублей	Не рассчитывается
3.	Чистая добавленная стоимость	тыс. рублей	Не рассчитывается
4.	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. рублей	0
5.	Производительность труда	тыс. рублей/чел	Не рассчитывается
6.	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени) всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	тыс. рублей	-
7.	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени) всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	тыс. рублей	-
8.	Доля закупок товаров, работ, услуг у российских организаций в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	процентов	-
9.	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	процентов	-
10.	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. рублей	Учет не ведется
11.	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ,	тыс. рублей	0
12.	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам,	процентов	-
Экологические показатели			
13.	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	1,1 тыс. куб. м

14.	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м	Учет не ведется
15.	Объем сброса загрязненных сточных вод всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м	1,1 тыс. куб. м.
16.	Эффективность водопользования	тыс. рублей/ тыс. куб. м	66,4 тыс. руб/ тыс. куб. м.
17.	Образовано отходов I-IV классов опасности всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса	тыс. тонн	-
18.	Обращение с отходами I-IV классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов; обезврежено отходов; захоронено отходов; использовано повторно отходов; переработано отходов; сокращение образования отходов	тыс. тонн	-
19.	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	Не рассчитывается с учетом того, что компания не оказывает существенного воздействия на окружающую среду
20.	Выбросы парниковых газов	тыс. тонн (CO ₂ эквивалент)	Учет не ведется
21.	Расходы на реализацию проектов, связанных с охраной окружающей среды всего в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением отходов; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	тыс. рублей	Не рассчитывается с учетом того, что компания не оказывает существенного воздействия на окружающую среду
22.	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВтч, процентов	0
23.	Энергоэффективность энергопотребления в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВтч/ тыс. рублей	19,1 квтч/тыс.руб. (153296/8023)
Социальные показатели			
24.	Расходы на оплату труда , всего	тыс. рублей	-
25.	Среднесписочная численность работников всего, в том числе численность инвалидов	человек	37

26.	Средняя заработная плата всего, в том числе по группам занятий	тыс. рублей	172 тыс. рублей, (Руководство – 289 тыс. рублей Специалисты – 153 тыс. рублей. Рабочие – 70 тыс. рублей.)
27.	Расходы на мероприятия по охране труда всего в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	-
28.	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных мероприятий для сотрудников и членов их семей	тыс. рублей	-
29.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве в том числе: с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; со смертельным исходом	человек	0
30.	Расходы на обучение работников всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	7 596 тыс. рублей.; 506,4 тыс. рублей.
31.	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий,	единиц	-
32.	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	процентов	0
33.	Коэффициент текучести кадров	процентов	8
34.	Расходы на участие в поддержке социальных программ всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. рублей	-
Управленческие показатели			
35.	Наличие политики по устойчивому развитию или иного стратегического документа	единиц	+
36.	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	14, коэффициент посещаемости – 100%
37.	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	единиц	9, в том числе, 40-49 лет – 11 %, 60-69 лет – 56 %, более 70 лет – 33 %
38.	Количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент их посещаемости	единиц	4, коэффициент посещаемости – 100%
39.	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG),	единиц	+

40.	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов РФ	процентов	0
41.	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	единиц	0
42.	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	Формат обучения по вопросам противодействия коррупции в Компании не предполагает подсчет времени
43.	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0
44.	Доля женщин – руководителей в общей численности руководителей всего, в том числе в совете директоров	процентов	71%; в СД - 55,5%